

التقرير الختامي لبرنامج

ناز قادة

لبناء الكفاءات القيادية في القطاع غير الربحي

لعام 2022 م





التعريف بالجمعية:

جمعية أهلية تنموية لبناء كفاءات الشباب وتعزيز قدراتهم وتأهيلهم لفرص العمل والمشاركة المجتمعية وفق عمل مؤسسي ومبادرات تخصصية وشراكات تكاملية.



فكرة البرنامج:

تأهيل وتمكين الكفاءات القيادية الشبابية في منطقة القصيم حضورياً ذكوراً وإناثاً من خلال سلسلة متنوعة من المفاهيم والتطبيقات القيادية والاستشارات التي يحتاجها قادة المبادرات من خلال نخبة من الخبراء والمدربين وتمكينهم من خلال مراكزهم الاجتماعية والوظيفية لتطبيق النماذج والمشاريع.

الهدف العام:

تمكين الكفاءات الشبابية لقيادة المبادرات التنموية والمجتمعية من خلال تطبيقات وممارسات عملية ذات أثر ملموس.

المخرجات:

- تمكين 40 مشارك ومشاركة من قيادة المشاريع التابعة للجهات والمراكز المجتمعية وجهات القطاع الخاص
- تصميم وتنفيذ أكثر من 25 مبادرة ومشروع من المبادرات التنموية والمجتمعية للجمعيات الغير ربحية
- تطبيق ما لا يقل عن 3 مبادرات في مجال الشباب والتأهيل وعقد شراكات بالتعاون مع جمعيات ولجان التنمية
- تقديم الدعم المالي واللوجستي لأفضل مبادرتين متميزتين من قبل المشاركين لتطبيقها على مستوى المنطقة تحت مظلة جمعية كفاءات الأهلية
- تمكين عدد 6 من المشاركين من الالتحاق ببعض الوظائف أو الانضمام لبرنامج القيادات الممكنة أو المجلس الاستشاري الشبابي التابع لجمعية كفاءات الأهلية



الأثر:

صنع مجتمع مهني شبابي مبادر مع مجتمعه ذو كفاءة قيادية فعالة.

معايير قياس الأداء:

تقييم إلكتروني لمعلومات وخبرات المشاركين قبل وبعد البرنامج ضمن أسئلة الخبراء والقادة.

مقياس فردي شهري لكل قائد بعد نهاية كل فترة من البرنامج.

مقياس (MLQ5s) في ممارسة سلوكيات القيادة.

نماذج التقييم التطبيقية المتنوعة لإدارة الجهات والمراكز واللجان.

قياس الأثر والتطور على جودة العمل في القطاع الغير ربحي.

الأنشطة الرئيسية للبرنامج

برامج تدريبية في القيادة الشخصية

برامج تدريبية في علم القيادة الملهممة

برامج تدريبية في علم القيادة التنفيذية والإدارية

برامج تدريبية في أساسيات علم القيادة

الإشراف على مشاريع قيادية نوعية داخل القطاع الغير ربحي

تطبيقات عملية مستمرة

برنامج استشارات مستمر

تفاصيل البرنامج

20% نظري 80% عملي وتطبيقي	آلية التعلم أثناء البرنامج	14 أسبوع	مدة البرنامج
قاعة الملك عبدالعزيز في مركز التنمية الاجتماعية ببريدة بالإضافة للقاعة التدريبية في مقر جمعية كفاءات	مكان التنفيذ	المراكز واللجان والجمعيات الغير ربحية بالإضافة للمتميزين في برامج الجمعية السابقة	الجهات المستهدفة
56 يوم	عدد الأيام	38-22 سنة (الذكور- الإناث)	الفئة المستهدفة
224 ساعة لكل مشارك	عدد الساعات	44 قائد	عدد المستهدفين
10 منظمين	عدد منظمين المشروع	برامج تدريبية وتأهيلية وبرنامج استشارات وجلسات تقويمية بالإضافة لتطبيقات عملية وتمكين للقادة	نهج تقديم المشروع
5	عدد الشركاء	برامج تدريبية - جلسات استشارية جماعية وفردية ومجموعات تركيز	نوعية اللقاءات

آلية تنفيذ المشروع

تم تقديم البرنامج على مدى 14 أسبوعًا مقسمة على 3 مراحل:

المرحلة الثالثة:

التطبيقات العملية
والمهام الأدائية

تضمنت المرحلة الثالثة

تطبيق المشاركين والمشاركات
عدة مشاريع عملية ومهام
أدائية على ما تم تعلمه من علم
القيادة النظرية والعمل على
تطبيقها بشكل مباشر بشكل
فردى وبعضها بشكل جماعى.

تضمنت المرحلة الثانية

حضور المشاركين والمشاركات
لجلسات استشارية مع مختصين
في مجال القيادة ومجموعة من
جلسات التركيز المتخصصة
كجزء من مراحل المشاريع.

المرحلة الثانية:

المجلس الاستشارى
ومجموعات التركيز

تضمنت المرحلة الأولى

حضور المشاركين والمشاركات
للبرامج التدريبية النظرية
وتعلم أهم أساسيات القيادة
المتخصصة في 3 مفاهيم من
مفاهيم القيادة هي: القيادة
الشخصية والقيادة التنفيذية
والقيادة الملهمة.

المشروع الأول

مشروع قيادة الذات

قراءة تحليلية عميقة لإحدى كتب القيادة المقترحة والعمل على كتابة وتلخيص أهم ما تم تعلمه وكيفية تطبيقها في الحياة اليومية



كتاب 21 قانون لا
تقبل الجدل في
القيادة
جون سي ماكسويل



كتاب من جيد
إلى عظيم
جيم كولينز



كتاب مستويات
القيادة الخمسة
جون سي ماكسويل

مهمة فردية يقرأ فيها القائد إحدى الكتب المقترحة ويقوم بتحليل المعلومات الموجودة والعمل على تلخيص كامل الكتاب مع إلزامه بالحضور لجلسات التركيز مع مجموعة من المشاركين للحديث حول أهم ما تم تعلمه من الكتاب وكيفية تطبيقه.

آلية
التنفيذ

أسبوعين

مدة
التنفيذ

المشروع الثاني

مشروع القيادة التنفيذية

إعداد خطة تطوير وتحسين لبيئة العمل للقسم الذي يعمل فيه ومتابعة تطبيق تلك الخطة بنفسه

مهمة فردية مقسمة لجزئيين: الجزء الأول يقوم فيها القائد بالبحث عن المشاكل التي تعاني منها المنظمة التي يعمل فيها والتي قد تعيق تقدمها ثم يبدأ بتحليلها والعمل على دراسة أثرها المستقبلي وكيفية تأثيرها على المنظمة في حال عدم العمل على إنهاؤها. بعد ذلك يقوم القائد بإعداد خطة متكاملة الأركان لحل تلك المشاكل وكيفية تطوير المنظمة التابع لها أو القسم الذي يعمل فيه ويقود فريق العمل لتحقيق تلك الأهداف التي وضعها. بعد ذلك تقوم الإدارة التنفيذية بالمنظمة التابع لها بتحليل العمل وتقييمه ودراسة نسبة الأثر وطريقة التعامل مع المشكلة .

آلية التنفيذ

6 أسابيع

مدة التنفيذ

المشروع الثالث

مشروع القيادة الإلهامية

تقديم مبادرة تطوعية في العمل أو المجتمع وتنفيذها بقيادة فريق العمل وإلهامه تطوعياً

مهمة جماعية يسعى فيها القائد لإعداد وقيادة فريق عمل ذو هيكل واضحة ومهام محددة لكل فرد ويقوم بإلهامه وتشجيعه على السعي لإنجاح المبادرة تحقق تحقيق شعار التطوير والتأهيل والعمل تحقيق جميع الأهداف العامة والخاصة للمبادرة على ألا يتجاوز مدة تطبيق المبادرة أسبوعاً واحداً.

آلية التنفيذ

4 أسابيع

مدة التنفيذ



التفاصيل الرقمية للمشروع الأول

التفاصيل الرقمية للمشروع الثاني

40

عدد الخطط التي تم تطبيقها داخل مقرات العمل من قبل المشاركين

41

عدد المشاركين بالمشروع الثاني

40

عدد الاجتياز للمشروع الثاني

34

عدد المشاركين بالجلسات التقييمية

97.3%

نسبة الانجاز بالمشروع الثاني

40

عدد الخطط التطويرية المقدمة من المشاركين لتحسين ورفع جودة فرق العمل في المقرات

التفاصيل الرقمية للمشروع الثالث

9

عدد المبادرات المعتمدة

40

عدد المشاركين
بالمشروع الثالث

2

عدد المبادرات الفائزة

9

عدد المجموعات
للمشروع الثالث

40

عدد الاجتياز
للمشروع الثالث

9

عدد المبادرات المقدمة
من قبل المجموعات
للمشروع الثالث

100%

نسبة الانجاز
بالمشروع الثالث

إحصائيات وأرقام عامة لبرنامج قادة



شركاء النجاح

مسارات رائدة

مركز مسارات رائدة للتدريب والتطوير



الموارد البشرية
والتنمية الاجتماعية



وزارة التعليم

Ministry of Education

منصور
Mansour



قرطاسية
stationery



طاقم العمل

المدير التنفيذي	م. عبدالسلام بن محمد الصغير
مدير إدارة البرامج والأنشطة	فارس بن محمد الحميد
مدير الخدمات المساندة	خالد بن محمد الجطيلي
عضو الخدمات المساندة	عبدالحكيم بن عبدالرحمن الشايعي
مشرفة البرامج النسائية	آمنة بنت عبدالعزيز البطي
لجنة التصميم والإعلان	نورة بنت علي الصمعاني
عضو الفريق التطوعي	عبدالله بن سليمان البراك
عضو الفريق التطوعي	ثناء بنت عبدالعزيز البطي
عضو الفريق التطوعي	علياء بنت محمد الحميد
عضو الفريق التطوعي	سديم بنت خالد الزميع

لجنة
التنظيم